



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

Стратегический план развития КГП на ПХВ «Жамбыльский высший медицинский колледж»

Срок реализации стратегического плана развития: 2026-2030 гг.

Год составления: 2026 г.

Тараз, 2026 г.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

Содержание

Глава 1. Структура стратегического плана развития

1.1. Введение.

1.2. Пояснительная записка.

1.3. Информационно-аналитический раздел.

1.4. Концептуальный раздел.

1.5. Практический раздел.

Глава 2. Содержание стратегического плана развития

2.1. Совершенствование содержания подготовки специалистов по реализуемым программам.

2.2. Мероприятия по реализации Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения».

2.3. Формирование корпоративной и профессионально-педагогической культуры работников колледжа.

2.4. Модернизация материально-технической базы колледжа.

2.5. Совершенствование информационного обеспечения всех направлений деятельности.

Глава 3. Контроль за реализацией стратегического плана развития колледжа.

Глава 1. Структура стратегического плана развития



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

1.1.Введение.

Жамбыльский высший медицинский колледж (далее – Колледж) одно из учебных заведений Республики Казахстан (далее - РК) по подготовке и переподготовке кадров со средним медицинским и фармацевтическим образованием. 12 февраля 1936 года была организована школа медицинских сестер с двухгодичным сроком обучения. В 1948 году школа переименовалось в училище.

На основании приказа Министерства здравоохранения (далее – МЗ) РК №266 от 14 июля 1994 года Жамбылское медицинское училище переименовано в Жамбыльский медицинский колледж. Приказами МЗ РК №11 от 6 января 1994 года и Департамента здравоохранения Жамбылской области №3 от 3 января 1996 года было организовано отделение повышения квалификации и переподготовки средних медицинских и фармацевтических работников.

В 2018 году колледж прошел специализированную и институциональную аккредитацию по всем специальностям до 2023 года. В 2023 году колледж прошел институциональную аккредитацию по всем специальностям до 2028 года.

В 2019 году получил статус Высшего медицинского колледжа для обучения по программе прикладного бакалавриата по специальности «Сестринское дело».

В 2023 г. колледж прошел государственную аттестацию по всем специальностям до 2027 года.

Колледж осуществляет подготовку по следующим специальностям:

- I. «Лечебное дело»,
 - 1) квалификация «Фельдшер»
- II. «Акушерское дело»,
 - 2) квалификация «Акушер (-ка)»
- III. «Сестринское дело»,
квалификации:
 - 3) «Медицинская сестра общей практики»
 - 4) «Прикладной бакалавриат сестринского дела»
 - 5) «Массажист» для инвалидов по зрению
- IV. «Фармация»,
 - 6) квалификация: «Фармацевт»
- V. «Лабораторная диагностика»,
 - 7) квалификация: «Медицинский лаборант».

1.2.Пояснительная записка.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

Цели и основные задачи стратегического плана развития

Цели стратегического плана развития

- разработка и планирование мероприятия по обеспечению возможности реализации реформ сестринского дела;
- развитие медицинского колледжа как одного из составляющего научно-образовательного комплекса, обеспечивающего высококвалифицированными специалистами медицинских организаций г. Тараз, Жамбылской области и других регионов РК.
- обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного, социально-ориентированного развития региона;
- удовлетворение потребности региона в специалистах со средним медицинским образованием, послесредним образованием; повышение качества профессионального образования и медицинской помощи населению.

Миссия колледжа: подготовка высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, с активной гражданской и жизненной позицией.

Принципы развития и структура стратегического плана развития

Основные принципы развития:

- вариативность образования – гибкое реагирование образовательных программ на изменения внешней среды, создание и развитие программ углубленной подготовки, как способ расширения возможностей выпускников к самореализации на рынке труда после окончания колледжа;
- непрерывность образования – взаимодействие, как со школами, так и с вузами; создание гибкой системы повышения уровня квалификации кадров, профессиональной переподготовки специалистов, активное внедрение в учебный процесс инновационных технологий обучения;
- эффективность – системность в реализации образовательных программ, обеспечение единства требований по уровню подготовки специалистов, к содержанию и организации процесса обучения и воспитания, проведение в рамках колледжа образовательной политики, направленной на полное и всеобщее удовлетворение потребностей личности.

1.3. Информационно-аналитический раздел.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

Материально - техническая база колледжа с каждым годом улучшается.

Учебно-производственная база колледжа расположена в 5-ти этажном здании по улице Нияткалиева №20, общая площадь -5852,1 м². С целью укрепления МТБ в 2014 году на баланс колледжа было выделено еще одно здание по улице Пушкина №22, общей площадью - 2756,8 м², где были открыты кабинеты доклинической практики. С увеличением контингента студентов колледжа 2025 году, при поддержке Департамента здравоохранения Жамбылской области, было выделено здание по улице Рысбек батыра, №15, общей площадью - 1611,7 м².

В колледже имеется 2 актовых зала, 2 буфета на 60 посадочных мест, спортивно-оздоровительный комплекс (футбольное, волейбольное, баскетбольное поле), тренажерный зал, 54 учебных аудиторий, 58 кабинетов, из них: 29 -доклинических кабинетов, 24- общеобразовательных кабинетов, 4- учебных станций по отработке практических навыков в критических ситуациях; 1- склад для лекарственных препаратов, а также 6 кабинетов компьютерной технологии, подключенные к сети INTERNET, 3 лингафонных кабинета, 2 читальных зала, библиотека, электронная библиотека, центр информационных технологий.

Согласно Приказу МЗРК № 300 от 3 июня 2014 года «Об открытии симуляционных центров», приказа Министерства здравоохранения и социального развития (далее- МЗСР) РК № 404 28 мая 2015 года «Правила оценки профессиональной подготовленности и подтверждения соответствия квалификации специалистов в области здравоохранения» был открыт как структурное подразделение колледжа Региональный симуляционный центр (РСЦ) общей площадью 407,56 кв.м, оснащенный современным симуляционным оборудованием высокой точности для отработки практических навыков.

Целями деятельности РСЦ являются реализация мероприятий непрерывного профессионального развития специалистов в области здравоохранения и совершенствование их практических навыков. РСЦ оборудован компьютерным роботом - симулятором SMARTSTATBASIC с iPad управлением, многофункциональным манекеном имитации родов роженицы и новорожденного SMARTMOMBasic, тренажером инструментальных родов, электрической моделью для интубации трахеи, с набором ларингоскопов и мешка Амбу для взрослых, набором ларингоскопов и мешка Амбу для детей (фантом – система для интубации), манекен-имитатором младенца для проведения СЛР с мониторингом хода СЛР (манекен для реанимации СЛР) и травматологии, 1 год (с электроникой), манекеном для ухода за пациентами, расширенная версия GERI и KERI с фантом- системой Амбу для сердечно-легочной реанимации с дефибрилляцией, с поддержкой Wi-Fi, тренажером для трахеостомии (постановка назогастральной трубки и уход за трахеостомой).

Кроме того, установлены обучающие фантомы для отработки конкретных медицинских манипуляций: полнофункциональная модель руки для внутривенных инъекций (взрослого человека); муляж для отработки внутримышечных инъекций, интубационный тренажер младенца Laerdal; учебная модель для интубации трахеи новорожденного с набором мешков Амбу и ларингоскопов для новорожденных; модель руки 5-ти летнего ребенка для отработки навыков различных инъекций; учебные накладные для внутривенных инъекций; тренажер для пункции и дренирования плевральной полости с имитацией пневмо - и гидроторакса; тренажер для катетеризации центральных вен; тренажер неотложного жизнеобеспечения при травмах головы. За ходом обучения и отработки навыков проводятся аудио и видеонаблюдения, которые транслируются в зал дебрифинга для детального разбора и анализа ошибок.

Для соблюдения академической честности и улучшения качества знания студентов в колледже создан «Центр мониторинга». Центр оснащен устройствами видеонаблюдения. Заместитель директора по учебно - воспитательной работе, заведующий учебной частью, заведующий отделом мониторинга качества знаний со своего персонального компьютера могут контролировать процесс тестирования в двух



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

корпусах колледжа. С помощью программы "тестирование" проводятся дифференцированные зачеты, переходные экзамены, теоретический этап государственных комплексных экзаменов и контроль текущих знаний. С целью оценивания знаний и умений практических навыков студентов функционируют «Доклинический учебно - практический центр» и «Симуляционный центр для студентов», ОСКЭ.

С целью улучшения цифровизации и развития искусственного интеллекта образовательный процесс в колледже внедрены: инновационная технология «SmartCollege», электронная база данных и платформа Платонус, которая предоставляет возможность создавать условия для онлайн обучения. Система информатизации колледжа оснащена новейшими устройствами, компьютерами, планшетами, интерактивными досками, мультимедийными кабинетами, мобильными кабинетами, экранами, планшетами, лингафонными кабинетами, информационными киосками, Смарт кабинетами анатомии, патанатомии, физиологии. Смарт кабинеты оснащены: интерактивным столом «Пирогова», 3D принтерами (Creatable d3), (XYZ da Vinci 1.0), Сенсорным Led экраном, Интерактивными сенсорными LCD партами, двумя Smart karr досками; интерактивными досками, 3D очками; 3 D ручками (Myriwell) RP2008, планшетами, ноутбуками.

За последние 10 лет были открыты: центр «Рухани жаңғыру», Аллея ветеранов, Музей колледжа, спортивная площадка (волейбольная, баскетбольная, футбольная), «Электронный центр оказания государственных услуг», кабинеты smart-анатомия, smart-физиология, smart-патанатомия, «Центр мониторинга качества знаний», Тренажерный зал, образовательный центр «Coworking», магазин «Адалдық алаңы», телестудия «PulseTV», IT класс, «Центр волонтерского движения», «Кабинет робототехники», кабинет английского языка, теплица по специальности «Фармация», VR тренажерный зал, зона MedAllab, центр медиации и т.д.

Колледж является:

- обладателем Сертификата качества «Халық тандауы» «Алтын қыран» в номинации «Білім беру қызметі» Региональной лиги потребителей «Қыран» национального бизнес-рейтинга в РК;
- лауреатом в номинации «За вклад в инновации и сохранение традиции в образовании» Международного конкурса «Европейский Гран при за качество». Швейцарская программа награждения предприятия лидеров;
- колледж является обладателем Национального Сертификата «Лидер сферы образования» за выдающиеся достижения в сфере образования и за весомый вклад в развитие РК;
- колледж награжден Дипломом участника международной энциклопедии «Лучшие в образовании» за высокое профессиональное мастерство и самоотверженную работу в сфере образования РК;
- в областном конкурсе «Ең үздік техникалық және кәсіптік беру ұйымы-2020» колледж занял I место, стал обладателем Сертификата на 1 миллион тенге.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

Общий анализ финансовой устойчивости

Представленный документ демонстрирует модель **бездефицитного планирования**. Учреждение придерживается принципа самокупаемости, при котором прогнозируемые доходы полностью покрывают операционные и социальные расходы, оставляя минимальный положительный остаток (чистую прибыль). Это свидетельствует о консервативном и стабильном подходе к управлению финансами. Доходная часть колледжа имеет многовекторную структуру, что снижает финансовые риски:

- **Государственное финансирование:** Остается базовым источником. Большая часть средств поступает по линии местного бюджета, что гарантирует выполнение госзаказа на подготовку кадров.
- **Коммерческий сектор:** Значительная доля доходов формируется за счет оказания платных образовательных услуг, что подтверждает конкурентоспособность колледжа на рынке образования.

Внереализационные доходы: Присутствуют поступления от безвозмездных активов, что указывает на поддержку со стороны меценатов или государственных программ по обновлению базы. Распределение средств четко отражает специфику образовательного учреждения:

- **Социальный блок:** Значительный объем средств направляется на прямую поддержку студентов (стипендии, льготы, питание). Это подчеркивает статус колледжа как социально значимого объекта.
- **Кадровый капитал:** Основная часть расходов сосредоточена на оплате труда и налоговых отчислениях за персонал. Это логично для сферы образования, где качество услуг напрямую зависит от квалификации преподавателей.
- **Инфраструктурное развитие:** В плане предусмотрены затраты на содержание зданий, текущий ремонт и обновление материальных запасов, что необходимо для поддержания санитарных норм и образовательных стандартов.

Анализ статей расходов показывает внимание к современным вызовам:

- **Безопасность:** Выделение ресурсов на профессиональную охрану свидетельствует о выполнении требований по защите студентов и персонала.
- **Цифровизация:** Расходы на интернет и связь подтверждают интеграцию цифровых технологий в учебный процесс.
- **Правовое соответствие:** Колледж своевременно формирует резервы на отпуска и исполняет обязательства по всем видам обязательного страхования и пенсионных отчислений.

SWOT анализ



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

S StrenghtСильные стороны	W weakness Слабые стороны
- наличие учебно-практической базы колледжа, что соответствует мировым стандартам ресурсного обеспечения деятельности колледжей и позволяет эффективное дуальное обучение; - прохождение институциональной аккредитации и государственной аттестации на 5 лет по всем специальностям. - устойчивое развитие цифровизации и активное внедрение ИИ в образовательный процесс. - развитие международного сотрудничества и тесный обмен опытом с зарубежными партнерами. - постоянное улучшение материально - технической базы колледжа - ежегодное увеличение контингента, связанная с ростом имиджа колледжа и спросом абитуриентов на медицинскую специальность. - создание единой воспитательной среды в рамках программы «Біртұтастәрбие». - Колледж располагает необходимыми материально-техническими и информационными ресурсами для обеспечения реализации образовательной программы. - Социальное партнерство с медицинскими организациями города и области. - Положительные отзывы и мнение работодателей. - Положительные отзывы представителей медицинских колледжей РК. - Наличие 3 корпусов, оснащенных современными оборудованием для образовательного процесса. - Созданы условия для формирования здорового образа жизни сотрудников и эффективная система стимулирования труда преподавателей и сотрудников.	- обеспечить наличие звена обратной связи между колледжем и работодателем, с помощью которого формируется корректирующее воздействие на организацию учебного процесса. - усилить сервер для бесперебойного доступа к высокоскоростному интернету. - низкий процент педагогических кадров с ученой степенью и со знанием иностранных языков. - слабое трудоустройство выпускников дуальных групп. - отсутствие собственного общежития.
О (opportunity) – благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)	T(treat)- угрозы (потенциально-негативные внешние факторы)
- Возможность сотрудничества с зарубежными учебными заведениями в области медицинского образования. - создание условий для получения качественного образования; - Преподавательский состав соответствует квалификационным требованиям, практические занятия по клиническим дисциплинам ведут квалифицированные	- внедрить академическую мобильность студентов. - слабые знания абитуриентов. - увеличение студентов с нетрадиционной религиозной направленностью (ношение хиджаба) - утечка кадров с высшим медицинским

	Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области	Нормативтік құжаттар/ Нормативные документы	ДИР-СМЖ/ДИР-СМК 01-01-01
специалисты практического здравоохранения.увеличение вовлечения студентов в научно-исследовательской деятельности; - развитие волонтерского движения и паллиативной помощи. - Создание единого информационного пространства для координации действий всех участников образовательного процесса. - Переход на электронный документооборот в образовательном процессе (Айту, Интегро, Платонус) - Увеличение количества учебных кабинетов, оснащенных мультимедийным оборудованием до 50 единиц. - Дальнейшее модернизация материально-технической базы. - Реализуются международное и межрегиональное сотрудничества. - Участие в ярмарках вакансии для устранения проблемы с нехваткой кадров с медицинским высшим образованием.		образованием. - низкая потребность на средний медицинский персонал по Жамбылской области. - недоукомплектованность преподавательского состава по специальным дисциплинам.	

1.4. Концептуальный раздел.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

Стратегическая программа развития Колледжа включает следующие направления:

1. Совершенствование содержания подготовки специалистов по реализуемым программам
2. Мероприятия по реализации Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения».
3. Формирование корпоративной и профессионально – педагогической культуры работников колледжа.
4. Модернизация материально-технической базы колледжа.
5. Совершенствование информационного обеспечения всех направлений деятельности.

Политика колледжа заключается в подготовке высококвалифицированных специалистов со средним медицинским образованием, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, ответственных, готовых к постоянному профессиональному росту и отчетливо определять предназначение колледжа и стратегию его развития.

Данная Политика ориентирована для всех потребителей услуг колледжа и является основополагающим документом по обеспечению системы качества. Руководство обеспечивает доведение, понимание и эффективную реализацию всем персоналом колледжа Политики в области качества на всех уровнях управления. Каждый сотрудник колледжа несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество своей работы. Администрация колледжа, преподаватели и студенты принимают активное участие в планировании, реализации и мониторинге всех процессов.

Руководство колледжа систематически анализирует результаты внутренних проверок и аудитов, конкурсов и результаты анкетирования для достижения уверенности в том, что Политика в области качества воплощается в жизнь. Основная цель такого анализа: определить эффективность Политики для ее совершенствования.

В реализации Политики обеспечения качества образования участвуют также заинтересованные стороны: социальные партнеры, родители. В целях подготовки компетентных специалистов, конкурентоспособных на рынке образовательных услуг, руководители и специалисты баз практик активно участвуют в качественной организации всех видов производственной практики. В состав Попечительского совета Колледжа входят родители, студенты, представители социальных партнеров, которые являются равноправными участниками при решении вопросов, касающихся образовательной деятельности колледжа. В колледже имеется определенная система управления, которая способствует выполнению миссии, целей и задач.

Миссия Колледжа отражает неразделимое сочетание трех рынков: рынка новых знаний, рынка образовательных услуг и рынка труда. Развитие Колледжа неразрывно связано с развитием кадрового потенциала, инновационных процессов, расширением научных контактов с другими образовательными учреждениями среднего и высшего медицинского образования РК и зарубежными партнерами.

Потребители образовательных услуг, партнеры Колледжа должны быть уверены в способности колледжа вести учебно-воспитательный процесс на высоком уровне. Имидж основывается на бескомпромиссном и справедливом конкурсном отборе абитуриентов, высокоинтеллектуальной и высоконравственной среде, царящей в стенах колледжа. Имиджу способствует высокая общественная активность сотрудников, студентов, выпускников, их способность влиять на практическую деятельность МО, где они будут работать.

Основной целью Колледжа является повышение имиджа, развитие конкурентоспособности на рынке образования, совершенствование образовательного процесса путем использования современных педагогических и информационных технологий,



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

усиление роли практического обучения с целью подготовки профессионально компетентного специалиста в сфере медицины РК. Для выполнения этой цели колледж прошел институциональную аккредитацию до 2028 года и государственную аттестацию до 2027 года.

С 2025 года воспитательная работа в колледже выстроена на основе единой программы «Адалазамат». Это стало логичным продолжением ранее действовавшей программы «Біртұтастәрбие», но уже с обновленным содержанием и названием, соответствующим идеологической концепции Главы государства «Адалазамат – Адалеңбек – Адалтабыс». Главная цель программы — воспитание честного и трудолюбивого гражданина. Эта система воспитания основана на общенациональных ценностях и усиливает партнерство колледжа, родителей и общества.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

1.5. Практический раздел.

№	Этапы	Результаты
1	Подготовка к работе	
1.1	Разработка и определение сроков программы развития	Приказ «О создании рабочей группы»
1.2	Привлечение к разработке программы участников образовательного процесса	Заседание при директоре
1.3	Организация деятельности рабочей группы, обеспечение ресурсами	Приказ «О создании рабочей группы» План работы рабочей группы
2	Разработка программы	
2.1	Изучение основных направлений государственной политики, социального заказа МО, тенденции изменения внешней среды, ресурсного обеспечения	Данные анкетирования, анализ мониторинга, потребность с МО, отзывы социальных партнеров.
2.2	Сбор объективных данных о деятельности колледжа	Справки, данные о достижениях колледжа за последние 3 года.
2.3	Оценка инновационной среды и потенциала колледжа	Планы деятельности структурных подразделений в условиях развития. Выводы о возможностях развития колледжа.
2.4	Проблемный анализ состояния дел колледжа за 2026-2030гг.	Перечень ключевых проблем колледжа и пути их решения в виде отчета.
2.5	Разработка образа желаемого будущего колледжа (видение).	Концепция образа желаемого будущего колледжа (миссия, видение, стратегическая цель)
2.6	Конкретизация целей развития колледжа	Цели развития колледжа
2.7	Разработка плана действий по реализации идеи программы развития	Конкретный, контролируемый план действий.
3	Экспертиза, подведение итогов	
3.1	Оценка и первичная корректировка программы развития	Программа развития с внесенными изменениями
3.2	Информирование коллектива о ходе работы, обсуждение и утверждение программы развития	Протокол заседания рабочей группы; протокол педагогического совета; программа развития, утвержденная коллективом
3.3	Передача программы развития на согласование с наблюдательным советом (НС).	Согласование с наблюдательным советом



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

Глава 2. Содержание программы развития

2.1. Совершенствование содержания подготовки специалистов по реализуемым программам.

Задачи:

- совершенствование профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ГОСО, потребностями рынка квалифицированного труда, перспективами развития экономики и социальной сферы;
- совершенствование учебно-воспитательного процесса, создание здоровьесберегающих условий для развития личности, реализации ее творческой активности;
- создание инновационных воспитательных моделей, обеспечивающих формирование личности обучающихся в условиях поликультурного и поликонфессионального общества;
- обеспечение качества педагогических технологий и методов обучения;
- развитие единого информационного пространства в образовательном процессе.

№	Наименование разделов и мероприятий	Индикатор (ед-ца изм.%)	Форма завершения	Плановый период				
				2026	2027	2028	2029	2030
2.1.1.Исследование рынка образовательных услуг								
1	Проведение исследования потребностей работодателей с целью выявления необходимых профессиональных компетенций и коммуникативных умений, построение на этой основе модели конкурентоспособного специалиста среднего медицинского звена.	Абс.кол/во	Информации, отзывы, рабочие программы, договора, анкетирование	60	60	60	60	60
2	Участие работодателей в проведении итоговой государственной аттестации выпускников по всем специальностям(независимая оценка знаний и умений выпускников-65% состав аттестационной комиссии от работодателей).	%	Ведомости, протокола	65	65	65	65	65
3	Проведение государственной практики на клинических базах с привлечением	%	Приказы, дневники	100	100	100	100	100



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

	наставников (ментеров).							
4	Заключение трехсторонних договоров по подготовке специалистов среднего звена(колледж- ЛПО- студент) для развития дуального образования и с дальнейшим трудоустройством.	%	Приказы, договора	100	100	100	100	100
5	Дальнейшее развитие международного сотрудничества между передовыми медицинскими колледжами, проведение совместных воспитательных мероприятия и внедрение элементов академической мобильности студентов.	Абс.кол/во	Меморандумы, программы, сертификаты, дипломы	6	7	8	9	10
6	Использование результатов анкетирования от работодателей, студентов и ППС в принятии решении по ключевым направлениям деятельности.	%	Результаты анкетирования, отзывы, предложения	10	15	20	25	30
2.1.2.Планирование и прогнозирование приема, выпуска и трудоустройства								
1	Вовлечение в среду колледжа школьников через интернет- технологии.	%	Подготовка видеороликов, демонстрация через ютуб канал, инстагр.	100	100	100	100	100
2	Профориентационная работа в школах города и области.	%	Отчеты, информации	30	35	40	45	50
3	Планирование приема абитуриентов в зависимости от потребности практического здравоохранения.	Абс.кол/во	Отчеты РЦРЗ, потребность от МО ЖО	400	450	500	550	600
4	Повышение показателей трудоустройства выпускников и мониторинг по всем специальностям.	%	Справки, информации, отчеты	80	82	84	86	88



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

5	Проведение Дня открытых дверей для школьников.	Абс.кол/во	Отчеты, информации	1	1	1	1	1
6	Проведение конкурса «JuniorSkills» среди школьников по профильным предметам биология, химия.	Абс.кол/во	Справки, информации, отчеты	1	1	1	1	1
2.1.3.Систематизация и совершенствование нормативно-методических материалов, выполнение межведомственных планов и совместных программ.								
1	Обобщение нормативно – правовой документации	%	Справочная система «Actualis»	100	100	100	100	100
2	Разработка и коррекция действующих положений, инструкций с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, новыми типовыми документами	%	Положения, инструкции структурных подразделений	100	100	100	100	100
3	Строгое соблюдение, контроль и осуществление деятельности колледжа согласно основными организационно-правовыми, правоустанавливающими и локальными документами.	%	Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего распорядка колледжа.	100	100	100	100	100
4	Проведение мероприятия по антикоррупционной политике и правовой грамотности студентов с участием комплеанс-офицера и юриста колледжа.	%	Справки, анкетирование, информации, отчеты	100	100	100	100	100
5	Развитие академической честности преподавателей и студентов.	%	Справки, анкетирование, Информации	100	100	100	100	100
6	Реализация плана работы развития системы	%	Номенклатура	100	100	100	100	100



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

	менеджмента качества, разработка процедур взаимодействия структурных подразделений.		дел, положения, планы, подтверждающие документы					
7	Открытие ресурсного центра медиации	Абс.кол/во	Справки, информации, отчеты	1	-	-	-	-
8	Выполнение «Межведомственного комплексного плана мероприятия по профилактике правонарушений, суицидального поведения и работе с неформальными лидерами среди несовершеннолетних на территории ЖО на 2026г.» утвержденный акимом, прокурором и начальником ДП ЖО.	%	Справки, информации, отчеты	100	-	-	-	-
9	Выполнение «Единого годового плана работы психологической службы, согласованный с прокуратурой ЖО и Департаментом полиции ЖО, утверждённый руководителем Управления образования акимата ЖО.	%	Справки, информации, отчеты	100	-	-	-	-
10	Выполнение «Плана мероприятий на 2025–2026 учебный год по профилактике аутодеструктивного поведения и лудомании среди несовершеннолетних» согласованный главным врачом Жамбылского областного центра психического здоровья.	%	Справки, информации, отчеты	100	-	-	-	-
11	Выполнение «Плана мероприятий на 2025–2026 учебный год по формированию здорового образа жизни среди несовершеннолетних и профилактике	%	Справки, информации, отчеты	100	-	-	-	-



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

	употребления психоактивных веществ» согласованный главным врачом Жамбылского областного центра психического здоровья.							
2.1.4. Формирование эффективной образовательной среды								
1	Проведение многофакторного анализа состояния колледжа, мониторинг выполнения принятых решений по ключевым направлениям деятельности	Абс.кол/во	Итоговый педсовет	1	1	1	1	1
2	Проведение свод анализов по ключевым направлениям деятельности (ПС, МС, ВКК, директорат и т.д)	Абс.кол/во	ПС, МС	10	10	10	10	10
3	Доля выпускников колледжа, прошедших независимую оценку квалификации (НОК) с первого раза, от общего числа принявших участие.	%	Ведомости, протокола	92	93	94	95	96
3	Участие в рейтинговой оценке образовательной деятельности медицинских колледжей ДНЧР МЗ РК и НАО «Талап».	Абс.кол/во	Отчеты	1	1	1	1	1
4	Улучшение и мониторинг качественных показателей знаний и навыков студентов.	%	Ведомость, зачетная книжка, журнал, отчет по семестрам.	70	71	72	74	75
5	Определение концепции развития воспитательного процесса (реализация перспективных планов в рамках Комплексной программы развития), в основе которой положены принципы гуманизации, фундаментальности, индивидуальности образования.	%	Положение ВР, планы, отчеты	100	100	100	100	100
6	Создание воспитательной среды на основе	%	Положение ВР,	100	100	100	100	100

	Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области					Нормативтік құжаттар/ Нормативные документы		ДИР-СМЖ/ДИР-СМК 01-01-01
	единой программы «Адалазамат», в рамках программы «Біртұтастәрбие».		планы, отчеты					
7	Повышение степени удовлетворенности преподавателей и работников деятельностью колледжа.	%	Планы, отчеты, протоколы, анкетирования	80	85	90	95	100
8	Увеличение охвата студентов кружковой работой, спортивными секциями и волонтерской деятельностью.	%	Планы, отчеты	50	55	60	65	70
9	Оказание социальной поддержки студентам и составление социального паспорта колледжа.	%	Социальный паспорт, протоколы, заявления	10	12	15	17	20
10	Обеспечение иногородних студентов общежитием.	Абс.кол/во	Протоколы, заявления	250	260	270	280	300
11	Дальнейшее развитие системы студенческого самоуправления.	%	Положение, планы, отчеты	100	100	100	100	100
12	Дальнейшее развитие корпоративного управления персоналом.	%	Документооборот, отчеты	100	100	100	100	100
13	Подготовка к аккредитации образовательных программ в признанных аккредитационных агентствах.	Абс.кол/во	Планы, приказы, самоотчет	1	-	-	-	-
14	Подготовка к прохождению государственной аттестации.	Абс.кол/во	Планы, приказы, самоотчет	-	1	-	-	-
15	Анализ и мониторинг удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг.	%	Документооборот, отчеты	100	100	100	100	100

2.2. Мероприятия по реализации Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения».



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

Задачи:

- Внедрение новых компетенции и ролей специалистов сестринского дела в системе здравоохранения
- Институциональное развитие медицинских колледжей и университетов в соответствии с потребностями реформы сестринского дела
- Развитие первичной медико-санитарной помощи (ПМСП)
- Маркетинг и повышение осведомленности о реформах сестринского дела для создания позитивного образа новой профессии

	Наименование разделов и мероприятий	Индикатор (ед-ца изм. %)	Форма завершения	Плановый период				
				2026	2027	2028	2029	2030
2.2.1.Внедрение новых компетенций и ролей специалистов сестринского дела в системе здравоохранения								
1	Проведение семинаров, тренинговых мероприятия для работодателей и медсестер по новым ролям и компетенциям медсестер разногоуровня.	Абс.кол/во	Семинары, тренинги	2	2	2	2	2
2	Проведение ежегодного областного конкурса среди медсестер МО «Лучший в профессии»	Абс.кол/во	Профессиональ ный конкурс	1	1	1	1	1
3	Внедрение новых квалификации для вспомогательного персонала по специальности «Сестринское дело» (медицинский ассистент, ассистент физиотерапевта, медицинский секретарь, офисрегистратор, помащник по транспортировке пациентов, медицинский курьер).	Абс.кол/во		-	1	1	1	1
2.2.2.Институциональное развитие медицинских колледжей в соответствии с потребностями реформы сестринского дела								
1	Развитие института наставничества на клинических базах по подготовке	%	Сертификаты Аналитический	5	5	5	5	5



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

	специалистов сестринского дела и обучение наставников (ментеров) в рамках реализации программы прикладного бакалавриата.		отчет					
2	Открытие «Школы пациента» для обучения родственников пациента по уходу за больными.	Абс.кол/во	«Школа пациента»	1	-	-	-	-
3	Обучение социальных работников и участковых, патронажных медсестер МО г. Тараз в центре «Школа пациента» при колледже.	Абс.кол/во	Сертификаты Аналитический отчет	30	50	70	80	100
3	Мониторинг трудоустройства и обеспечение потребностей по востребованности медсестер разного уровня.	%	Справки, отзывы, отчеты	75	77	80	82	85

2.2.3. Создание научной основы для укрепления сестринского образования и развития сестринского дела

1	Публикации тезисов, научных статей студентами колледжа, преподавателями в журналах местного и международного уровня по сестринскому делу.	Абс.кол/во	Статьи, публикации	10	10	10	10	10
2	Внедрение научных исследований в деятельность медицинских сестер.	%	Семинары, курсовые работы	100	100	100	100	100
3	Увеличение доли преподавателей сестринского дела имеющих сестринское образование (прикладной, академический бакалавриат, магистратура, PhD).	%	Дипломы	5	8	10	12	15
4	Продолжить развитие отделения повышения квалификации.	%	Планы работы ОПК, сертификаты	100	100	100	100	100



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

2.3. Формирование корпоративной и профессионально – педагогической культуры работников колледжа.

Задачи:

- совершенствование основных положений кадровой политики;
- дальнейшее развитие системы аттестации педагогических работников;
- формирование системы поддержки обучающихся, повышения их заинтересованности в результатах.

№	Наименование разделов и мероприятий	Индикатор (ед-ца изм. %)	Форма завершения	Плановый период				
				2026	2027	2028	2029	2030
1	Анализ потребности колледжа в медицинских, педагогических и других работниках.	%	Ярмарка вакансии					
2	Увеличение укомплектованности штатными преподавателями	%	Договора	50	55	60	65	70
3	Анализ соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников колледжа по результатам аттестаций, государственных, выпускных и квалификационных испытаний обучающихся, открытых уроков и др.	%	Отчеты внутриколледжного контроля, методического кабинета	70	75	80	85	90
4	Участие ППС и студентов колледжа в проведении научно-практических, исследовательских конференциях, профессиональных конкурсах и предметных олимпиадах по РК, ЖО и зарубежных мероприятиях, с целью обмена опытом и проверки знания студентов.	%	Программы, сертификаты, дипломы	20	25	30	35	40
5	Мотивация ППС и сотрудников.	Абс.кол/во	Награждения, премирование	2	2	2	2	2

		Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области					Нормативтік құжаттар/ Нормативные документы		ДИР-СМЖ/ДИР-СМК 01-01-01	
6	Участие ППС в республиканских, областных и международных конференциях, мастер-классах, конкурсах и олимпиадах.	%	Дипломы, сертификаты	25	30	35	40	45		
7	Увеличение категорииности ППС. Доля педагогов экспертов, исследователей, мастеров.	%	Достижения, сертификаты	50	55	60	65	70		
8	Доля педагогов, имеющих ученую степень.	Абс.кол/во	Дипломы, сертификаты	1	1	2	2	2		
9	Постоянное повышение квалификации ППС.	%	сертификаты	50	55	60	65	70		
10	Внедрение ИИ в образовательный процесс.	%	Разработки уроков, поурочные планы	30	35	40	45	50		
11	Увеличение количества ППС, владеющих английским и турецким языком.	Абс.кол/во	сертификаты	2	3	4	5	6		
12	Подготовка студентов, для участия в международном чемпионате MedSkills.	Абс.кол/во	Дипломы, сертификаты	1	1	1	1	1		
13	Увеличение авторских издании, публикации и статей преподавателей.	%	Авторские работы, статьи, публикации	30	35	40	45	50		
14	В рамках международного сотрудничества развитие академической мобильности студентов и стажировки ППС.	Абс.кол/во	сертификаты	10	10	10	15	15		
15	Увеличение научно-исследовательской деятельности преподавателей	%	Авторские работы	25	30	35	40	45		

2.4.Модернизация материально-технической базы колледжа.

Задачи:

- создание оптимальных условий для обеспечения образовательного процесса;
- приобретение современного оборудования, инвентаря, предметов ухода за больными, и др.;
- обновление библиотечного фонда;



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

- приобретение технических средств обучения;
- приобретение компьютерного оборудования и программного обеспечения колледжа.

№	Наименование разделов и мероприятий	Индикатор (ед-ца изм. %)	Форма завершения	Плановый период				
				2026	2027	2028	2029	2030
2.4.1.Общие организационные мероприятия								
1	Проведение аудита материально-технической базы колледжа	%	акты	1	1	1	1	1
2	Внедрение технологий управления материальными ресурсами, используемыми в образовательном процессе в соответствии с годовым планом.	%	отчеты	100	100	100	100	100
3	Общий контингент студентов в том т.ч.:	Кол-во	отчеты	3915	4050	4100	4160	4200
	Контингент бюджет	Кол-во	отчеты	2597	2123	1797	1488	1460
	Контингент хоз. расчет	Кол-во	отчеты	1318	1927	2303	2672	2740
4	Увеличение финансовых ресурсов для развития колледжа с местного бюджета	тыс. тенге	отчеты	1908162	2087904	2344057	2390441	2557772
5	Освоение бюджетных средств	%	отчеты	100	100	100	100	100
6	Увеличение финансовых ресурсов для развития колледжа с платных услуг	тыс. тенге	отчеты	405037	433389	463726	496187	530921
7	Освоение денежных средств платных услуг	%	отчеты	100	100	100	100	100
8	Капитальный ремонт корпусов колледжа и нового спортивного зала по улице Рысбек батыр, согласно РПП	Абс.кол/во	акты (тыс. тенге)	-	-	80000	80000	-
9	Проведение косметического ремонта в 3х зданиях колледжа.	%	акты	1	1	1	1	1

	Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области						Нормативтік құжаттар/ Нормативные документы	ДИР-СМЖ/ДИР-СМК 01-01-01
10	Приобретение новых оборудовании для образовательного процесса	%	акты	1	1	1	1	1
11	Открытие центра компетенции и лекционного кампуса	Абс.кол/во	акты	-	1	-	-	-
12	Приобретение тренажерного комплекса «Макет автомобиля скорой медицинской помощи»	Абс.кол/во	акты	1	-	-	-	-
2.4.2.Развитие библиотеки								
1	Пополнение фонда библиотеки учебно-методической и нормативной литературой.	%	отчеты	100	100	100	100	100
2	Мониторинг использования электронной библиотеки.	%	отчеты	30	35	40	45	50
3	Пополнение аудио-литературой, тифлотехническими средствами обучения для студентов по специальности «Массажист».	%	Аудио-учебники	20	25	30	35	40
4	Увеличение количества студентов, посещающих библиотеку колледжа, в рамках проекта «Читающая нация», с целью формирования устойчивой привычки к чтению.	%	отчеты	30	35	40	45	50
5	Увеличение воспитательных мероприятий со студентами.	%	отчеты	20	25	30	35	40

2.5.Совершенствование информационного обеспечения всех направлений деятельности

Задачи:

- использование лицензионного программного обеспечения;
- создание комплексной системы управления образовательными электронными информационными ресурсами;



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

- оснащение современным учебно-производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением;
- расширение информационной базы учебного процесса;

№	Наименование разделов и мероприятий	Индикатор (ед-ца изм. %)	Форма завершения	Плановый период				
				2026	2027	2028	2029	2030
1	Продолжить работу по развитию сайта колледжа, размещение на нем блока информации, в том числе нормативно-методического характера.	%	Сайт колледжа	100	100	100	100	100
2	Приобретение технических средств обучения для внедрения ИИ.	%	акты	20	25	30	35	40
3	Приобретение сервера для увеличения скорости интернета.	%	акты	100	100	100	100	100
4	Информационное обеспечение управленческой и учебной деятельностью через создание, пополнение и ведение баз данных.	%	СУР, НОБД, Платонус	100	100	100	100	100
5	Использование платформ электронного документооборота между сотрудниками колледжа и другими организациями для повышение эффективности коммуникаций внутри подразделений.	%	Е-Өтініш, Интегро, Айту, ZerekAI	100	100	100	100	100
6	Оказание государственной услуги всем заинтересованным лицам.	%	Автоматизация гос. услуг, ИС мониторинг	100	100	100	100	100
7	Обеспечение условий для развития и внедрения независимой системы оценки результатов образования	%	Компьютерные кабинеты	70	75	80	85	90
8	Разработка и внедрение авторской программы (проекта) ZerekAI в образовательный процесс.	%	Авторская программа	100	100	100	100	100

	Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области						Нормативтік құжаттар/ Нормативные документы	ДИР-СМЖ/ДИР- СМК 01-01-01
			ZerekAI					
9	Разработка и внедрение виртуального ассистентаZere в образовательный процесс.	%	Авторская программаZere	100	100	100	100	100

3.Контроль за реализацией программы развития колледжа.

Для организации контроля и за реализацией мероприятий,изложенных в программе развития обеспечить ежегодный отчет на итоговом педагогическом совете по выполнению разделов программы.

Мониторинг и оценка эффективности реализации программы развития осуществляется директором колледжа.

Мониторинг осуществляется посредством регулярного сбора информации для изучения и анализа:



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

- использование ресурсов;
- выполнение запланированных мероприятий;
- выполнение целевых показателей.

Источниками информации для проведения мониторинга являются:

- годовой отчет за учебный год;
- отчеты структурных подразделений;
- финансовые отчеты;
- внутриколледжный контроль;
- протоколы ПС, МС;
- анкеты студентов, сотрудников, работодателей;
- отзывы и потребность МО;
- договоры с МО;
- другие источники.

Достоверность и полнота результатов проведенного мониторинга возлагается на разработчиков и соисполнителей документов.

По результатам мониторинга, в случае необходимости, осуществляется корректировка плана развития.

Разработчики:

Председатель рабочей группы: 1. Қуанышбекова Л.Т. – зам.директора по учебно-воспитательной работе;

Члены рабочей группы:

2. Андакулова К.Т. – зам.дир. по учебно-практической работе
3. Умирзакова Б.М.- гл. бухгалтер.
4. Мураталиева Н.М. –председатель профсоюза.
5. Мейрманова Л.К.–зав.метод. кабинетом.