



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

**«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» ШЖҚ КМК
стратегиялық даму жоспары**

Жоспарды іске асыру мерзімі: 2026-2030 жж.
Жоспар жасалған жыл: 2026 ж.

Тараз қ., 2026 ж.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

Мазмұны

1-тарау. Даму жоспарының құрылымы

- 1.1. Кіріспе.
- 1.2. Түсіндірме жазба.
- 1.3. Ақпараттық-талдамалық бөлім.
- 1.4. Тұжырымдамалық бөлім.
- 1.5. Практикалық бөлім.

2-тарау. Даму жоспарының мазмұны

- 2.1. Іске асырылатын бағдарламалар бойынша мамандар даярлау мазмұнын жетілдіру.
- 2.2. «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» ҚР Кодексін іске асыру жөніндегі іс-шаралар.
- 2.3. Колледж қызметкерлерінің корпоративтік және кәсіби-педагогикалық мәдениетін қалыптастыру.
- 2.4. Колледждің материалдық-техникалық базасын жаңғырту.
- 2.5. Қызметтің барлық бағыттарын ақпараттық қамтамасыз етуді жетілдіру.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

3-тарау. Колледждің даму жоспарының іске асырылуын бақылау.

1-тарау. Даму жоспарының құрылымы

1.1. Кіріспе

Жамбыл жоғары медициналық колледжі (бұдан әрі – Колледж) – орта медициналық және фармацевтикалық білімі бар кадрларды даярлау және қайта даярлау бойынша Қазақстан Республикасындағы (бұдан әрі – ҚР) оқу орындарының бірі.

1936 жылғы 12 ақпанда екі жылдық оқу мерзімімен медициналық мейіргерлер мектебі ұйымдастырылды. 1948 жылы мектеп училище болып қайта аталды.

ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің (бұдан әрі – ҚР ДСМ) 1994 жылғы 14 шілдедегі №266 бұйрығы негізінде Жамбыл медициналық училищесі Жамбыл медициналық колледжі болып қайта аталды.

ҚР ДСМ-нің 1994 жылғы 6 қаңтардағы №11 бұйрығы және Жамбыл облыстық денсаулық сақтау департаментінің 1996 жылғы 3 қаңтардағы №3 бұйрығы негізінде орта медициналық және фармацевтикалық қызметкерлердің біліктілігін арттыру және қайта даярлау бөлімі ұйымдастырылды.

2018 жылы колледж барлық мамандықтар бойынша 2023 жылға дейін мамандандырылған және институционалдық аккредиттеуден өтті. 2023 жылы колледж барлық мамандықтар бойынша 2028 жылға дейін институционалдық аккредиттеуден өтті.

2019 жылы «Мейіргер ісі» мамандығы бойынша қолданбалы бакалавриат бағдарламасы негізінде оқыту жүргізу үшін Жоғары медициналық колледж мәртебесін алды.

2023 жылы колледж барлық мамандықтар бойынша 2027 жылға дейін мемлекеттік аттестаттаудан өтті.

Колледж келесі мамандықтар бойынша мамандар даярлайды:

I. «Емдеу ісі»

1. «Фельдшер» біліктілігі

II. «Акушерлік іс»

2) «Акушер (-ка)» біліктілігі

III. «Мейіргер ісі»

біліктіліктері:

3) «Жалпы практикадағы мейіргер»

4) «Мейіргер ісінің қолданбалы бакалавры»

5) Көру қабілеті бұзылған жандарға арналған «Массажист»

IV. «Фармация»

6) «Фармацевт» біліктілігі



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

V. «Зертханалық диагностика»

7) «Медициналық зертханашы» біліктілігі.

1.2. Түсіндірме жазба

Даму жоспарының мақсаттары мен негізгі міндеттері

Жоспардың мақсаттары:

- мейіргер ісін реформалау мүмкіндіктерін қамтамасыз ету бойынша іс-шараларды әзірлеу және жоспарлау;
- Тараз қаласы, Жамбыл облысы және ҚР-ның басқа өңірлеріндегі медициналық ұйымдарды жоғары білікті мамандармен қамтамасыз ететін ғылыми-білім беру кешенінің құрамдас бөлігі ретінде медициналық колледжді дамыту;
- өңірдің инновациялық, әлеуметтік бағытталған дамуы талаптарына сәйкес келетін сапалы білімнің қолжетімділігін қамтамасыз ету;
- өңірдің орта медициналық және ортадан кейінгі білімі бар мамандарға деген қажеттілігін қанағаттандыру; кәсіби білім беру мен халыққа медициналық көмек көрсету сапасын арттыру.

Колледж миссиясы

Еңбек нарығында сұранысқа ие, белсенді азаматтық және өмірлік ұстанымы бар жоғары білікті мамандар даярлау.

Жоспардың даму қағидаттары мен құрылымы

Негізгі даму қағидаттары:

- **Білім берудің вариативтілігі** – білім беру бағдарламаларының сыртқы орта өзгерістеріне икемді бейімделуі, колледжді тәмамдағаннан кейін түлектердің еңбек нарығында өзін-өзі жүзеге асыру мүмкіндіктерін кеңейту тәсілі ретінде тереңдетілген даярлау бағдарламаларын құру және дамыту;
- **Білім берудің үздіксіздігі** – мектептермен де, жоғары оқу орындарымен де өзара байланыс орнату; кадрлардың біліктілік деңгейін арттырудың, мамандарды кәсіби қайта даярлаудың икемді жүйесін қалыптастыру; оқу үдерісіне инновациялық оқыту технологияларын белсенді енгізу;
- **Тиімділік** – білім беру бағдарламаларын іске асырудағы жүйелілік, мамандар даярлау деңгейіне, оқу және тәрбие үдерісінің мазмұны мен ұйымдастырылуына қойылатын талаптардың бірлігін қамтамасыз ету, колледж аясында жеке тұлғаның қажеттіліктерін толық әрі жан-жақты қанағаттандыруға бағытталған білім беру саясатын жүргізу.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

1.3. Ақпараттық-талдамалық бөлім

Колледждің материалдық-техникалық базасы жыл сайын жақсаруда.

Колледждің оқу-өндірістік базасы Ниетқалиев көшесі №20 мекенжайында орналасқан 5 қабатты ғимаратта орналасқан, жалпы ауданы – 5852,1 м². Материалдық-техникалық базаны нығайту мақсатында 2014 жылы колледж балансына Пушкин көшесі №22 мекенжайындағы жалпы ауданы 2756,8 м² болатын қосымша ғимарат беріліп, онда клиникаға дейінгі тәжірибе кабинеттері ашылды. 2025 жылы колледж студенттері контингентінің артуына байланысты Жамбыл облысы Денсаулық сақтау басқармасының қолдауымен Рысбек батыр көшесі №15 мекенжайындағы жалпы ауданы 1611,7 м² болатын ғимарат бөлінді. Колледжде 2 акт залы, 60 орындық 2 буфет, спорттық-сауықтыру кешені (футбол, волейбол, баскетбол алаңдары), тренажер залы, 54 оқу аудиториясы, 58 кабинет бар. Оның ішінде: 29 клиникаға дейінгі кабинет; 24 жалпы білім беру кабинеті; 4 критикалық жағдайларда практикалық дағдыларды пысықтауға арналған оқу станциясы; 1 дәрілік препараттар қоймасы; INTERNET желісіне қосылған 6 компьютерлік технология кабинеті; 3 лингафон кабинеті; 2 оқу залы; кітапхана; электрондық кітапхана; ақпараттық технологиялар орталығы жұмыс істейді.

ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің 2014 жылғы 3 маусымдағы №300 «Симуляциялық орталықтарды ашу туралы» бұйрығына және ҚР Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрлігінің (бұдан әрі – ҚР ДСӘДМ) 2015 жылғы 28 мамырдағы №404 «Денсаулық сақтау саласындағы мамандардың кәсіби даярлығын бағалау және біліктілігінің сәйкестігін растау қағидалары» бұйрығына сәйкес колледждің құрылымдық бөлімшесі ретінде жалпы ауданы 407,56 м² болатын Аймақтық симуляциялық орталық (АСО) ашылды. Орталық практикалық дағдыларды пысықтауға арналған жоғары дәлдіктегі заманауи симуляциялық жабдықтармен қамтамасыз етілген.

АСО қызметінің мақсаты – денсаулық сақтау саласы мамандарының үздіксіз кәсіби дамуын жүзеге асыру және олардың практикалық дағдыларын жетілдіру.

АСО келесі заманауи жабдықтармен жабдықталған: iPad арқылы басқарылатын SMARTSTAT BASIC компьютерлік робот-симуляторы; SMARTMOM Basic босанушы мен жаңа туған нәрестенің көпфункционалды босану манекені; аспаптық босандыру тренажері; ересектерге арналған ларингоскоптар жиынтығы және Амбу қапшығы бар трахея интубациясының электрлік моделі; балаларға арналған ларингоскоптар жиынтығы және Амбу қапшығы бар интубациялық фантом-жүйе; жүрек-өкпе реанимациясын (ЖӨР) жүргізуге арналған нәресте манекен-имитаторы; жарақаттану бойынша 1 жастағы баланың электронды манекені; пациенттерге күтім жасау манекені; GERI және KERI кеңейтілген нұсқалары; Wi-Fi қолдауымен дефибрилляциясы бар жүрек-өкпе реанимациясына арналған Амбу фантом-жүйесі; трахеостомия жасауға арналған тренажер (назогастралды түтік орнату және трахеостомия күтімі).



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

Сонымен қатар, нақты медициналық манипуляцияларды пысықтауға арналған оқыту фантомдары орнатылған: ересек адамға көктамырішілік инъекция жасауға арналған толық функционалды қол моделі; бұлшықетішілік инъекция жасау мүлжы; Laerdal нәресте интубациялық тренажері; жаңа туған нәрестенің трахеясын интубациялауға арналған оқу моделі; Амбу қапшықтары мен жаңа туған нәрестелерге арналған ларингоскоптар жиынтығы; 5 жастағы баланың әртүрлі инъекция дағдыларын үйренуге арналған қол моделі; көктамырішілік инъекцияға арналған оқу жапсырмалары; пневмо- және гидротораксты имитациялайтын плевра қуысын пункциялау және дренаждау тренажері; орталық көктамырларды катетерлеу тренажері; бас жарақаттары кезінде шұғыл өмірлік көмек көрсету тренажері.

Оқыту және дағдыларды пысықтау барысы аудио және бейнебақылау арқылы жүргізіледі. Олар дебрифинг залына тікелей көрсетіліп, қателерді жан-жақты талдау мен сараптауға мүмкіндік береді.

Академиялық адалдықты сақтау және студенттердің білім сапасын арттыру мақсатында колледжде «Мониторинг орталығы» құрылған. Орталық бейнебақылау құрылғыларымен жабдықталған. Оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі директордың орынбасары, оқу бөлімінің меңгерушісі, білім сапасын мониторингілеу бөлімінің меңгерушісі өздерінің дербес компьютерлері арқылы колледждің екі корпусындағы тестілеу үдерісін бақылай алады. «Тестілеу» бағдарламасының көмегімен сараланған сынақтар, аралық емтихандар, мемлекеттік кешенді емтихандардың теориялық кезеңдері және ағымдағы білімді бақылау жүргізіледі. Студенттердің теориялық білімдері мен практикалық дағдыларын бағалау мақсатында «Клиникаға дейінгі оқу-практикалық орталығы», «Студенттерге арналған симуляциялық орталық» және ОБСЕ (объективті құрылымдалған клиникалық емтихан) жұмыс істейді. Цифрландыруды жетілдіру және жасанды интеллектіні дамыту мақсатында колледждің білім беру үдерісіне «SmartCollege» инновациялық технологиясы, электрондық деректер базасы және онлайн оқытуға жағдай жасайтын Platonus платформасы енгізілген. Колледждің ақпараттандыру жүйесі заманауи құрал-жабдықтармен қамтамасыз етілген: компьютерлер, планшеттер, интерактивті тақталар, мультимедиялық кабинеттер, мобильді кабинеттер, экрандар, лингафон кабинеттері, ақпараттық киоскілер, smart-анатомия, smart-патаанатомия және smart-физиология кабинеттері. Smart кабинеттер келесі құрылғылармен жабдықталған: «Пирогов» интерактивті үстелі; 3D принтерлер (Creatable d3, XYZ da Vinci 1.0); сенсорлы LED экран; интерактивті сенсорлы LCD парталар; екі Smart kapp тақтасы; интерактивті тақталар; 3D көзілдіріктер; 3D қаламдар (Myriwell RP2008); планшеттер; ноутбуктер.

Соңғы 10 жыл ішінде колледжде келесі орталықтар мен нысандар ашылды: «Рухани жаңғыру» орталығы; Ардагерлер аллеясы; Колледж мұражайы; спорт алаңдары (волейбол, баскетбол, футбол); «Мемлекеттік қызмет көрсетудің электрондық орталығы»; smart-анатомия, smart-физиология, smart-патаанатомия кабинеттері; «Білім сапасын мониторингілеу орталығы»; тренажер залы; «Coworking» білім беру орталығы; «Адалдық алаңы» дүкені; «PulseTV» телестудиясы; IT сыныбы; «Волонтерлік қозғалыс орталығы»; «Робототехника кабинеті»; ағылшын тілі кабинеті; «Фармация» мамандығына арналған жылыжай; VR тренажер залы; MedAILab аймағы; медиация орталығы және т.б.

Колледж: ҚР Ұлттық бизнес-рейтингінің «Қыран» тұтынушылардың өңірлік лигасының «Білім беру қызметі» номинациясы бойынша «Халық таңдауы» «Алтын қыран» сапа сертификатының иегері; білім берудегі инновацияларды енгізу мен дәстүрлерді сақтауға қосқан үлесі үшін «Сапа үшін Еуропалық Гран-при» халықаралық байқауының лауреаты (Швейцарияның көшбасшы кәсіпорындарды марапаттау бағдарламасы); білім беру саласындағы ерекше жетістіктері және ҚР дамуына қосқан елеулі үлесі үшін «Білім беру саласының көшбасшысы» Ұлттық сертификатының иегері; ҚР білім беру саласындағы жоғары кәсіби шеберлігі мен жанқиярлық еңбегі үшін «Білім



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

берудегі үздіктер» халықаралық энциклопедиясының қатысушы дипломымен марапатталған; «Ең үздік техникалық және кәсіптік білім беру ұйымы – 2020» облыстық байқауында I орын алып, 1 миллион теңге сертификатының иегері атанды.

Қаржылық тұрақтылықтың жалпы талдауы

Ұсынылған құжат тапшылықсыз жоспарлау моделін көрсетеді. Мекеме өзін-өзі ақтау қағидатын ұстанады, яғни болжамды кірістер операциялық және әлеуметтік шығыстарды толық жабады және ең төменгі оң қалдықты (таза пайда) сақтайды. Бұл қаржыны басқарудағы консервативті әрі тұрақты тәсілді айғақтайды.

Колледждің кіріс бөлігі көпбағытты құрылымға ие, бұл қаржылық тәуекелдерді төмендетеді:

- **Мемлекеттік қаржыландыру** – негізгі қаржы көзі болып табылады. Қаражаттың басым бөлігі жергілікті бюджет есебінен түседі, бұл кадрлар даярлауға арналған мемлекеттік тапсырыстың орындалуын қамтамасыз етеді.
- **Коммерциялық сектор** – кірістердің елеулі бөлігі ақылы білім беру қызметтерін көрсету арқылы қалыптасады. Бұл колледждің білім беру нарығындағы бәсекеге қабілеттілігін дәлелдейді.
- **Өткізуден тыс кірістер** – өтеусіз активтерден түсетін қаражаттардың болуы демеушілер немесе материалдық базаны жаңартуға бағытталған мемлекеттік бағдарламалар тарапынан қолдау бар екенін көрсетеді.

Қаражатты бөлу білім беру мекемесінің ерекшелігін нақты көрсетеді:

- **Әлеуметтік блок** – қаражаттың едәуір бөлігі студенттерді тікелей қолдауға (шәкіртақы, жеңілдіктер, тамақтандыру) бағытталған. Бұл колледждің әлеуметтік маңызы бар мекеме ретіндегі мәртебесін айқындайды.
- **Кадрлық капитал** – шығындардың негізгі бөлігі қызметкерлердің еңбекақысына және салықтық аударымдарға жұмсалады. Бұл білім беру саласы үшін заңды құбылыс, себебі көрсетілетін қызмет сапасы оқытушылардың біліктілігіне тікелей байланысты.
- **Инфрақұрылымды дамыту** – жоспарда ғимараттарды күтіп ұстауға, ағымдағы жөндеу жұмыстарын жүргізуге және материалдық қорларды жаңартуға арналған шығындар қарастырылған. Бұл санитарлық нормалар мен білім беру стандарттарын сақтау үшін қажет.

Шығын баптарын талдау заманауи талаптарға назар аударылғанын көрсетеді:

- **Қауіпсіздік** – кәсіби күзетке қаражат бөлу студенттер мен қызметкерлердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету талаптарының орындалуын дәлелдейді.
- **Цифрландыру** – интернет пен байланыс қызметтеріне арналған шығындар оқу үдерісіне цифрлық технологиялардың енгізілгенін растайды.
- **Құқықтық сәйкестік** – колледж еңбек демалысына арналған резервтерді уақытылы қалыптастырып, міндетті сақтандыру және зейнетақы аударымдары бойынша барлық міндеттемелерді орындайды.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

SWOT – талдау

Күшті жақтары (Strengths)	Әлсіз жақтары (Weaknesses)
-Колледждің оқу-практикалық базасының болуы, бұл колледж қызметін ресурстық қамтамасыз етудің халықаралық стандарттарына сәйкес келеді және дуальды оқытуды тиімді жүзеге асыруға мүмкіндік береді; -Барлық мамандықтар бойынша 5 жыл мерзімге институционалдық аккредиттеу мен мемлекеттік аттестаттаудан өтуі; -Цифрландырудың тұрақты дамуы және білім беру үдерісіне жасанды интеллектіні белсенді енгізу; -Халықаралық ынтымақтастықтың дамуы және шетелдік серіктестермен тәжірибе алмасудың тығыз жолға қойылуы; -Колледждің материалдық-техникалық базасының тұрақты түрде жақсаруы; -Колледж имиджінің артуына және медициналық мамандықтарға талапкерлер сұранысының өсуіне байланысты студенттер контингентінің жыл сайын көбеюі; -«Біртұтас тәрбие» бағдарламасы аясында бірыңғай тәрбиелік ортаның құрылуы; -Білім беру бағдарламаларын іске асыруды қамтамасыз ету үшін колледждің қажетті материалдық-техникалық және ақпараттық ресурстармен қамтамасыз етілуі; -Қала және облыс медициналық ұйымдарымен әлеуметтік серіктестіктің дамуы; -Жұмыс берушілердің оң пікірлері мен жоғары бағасы; -ҚР медициналық колледждері өкілдерінің оң пікірлері; -Білім беру үдерісіне арналған заманауи құрал-жабдықтармен жабдықталған 3 оқу корпусының болуы; -Қызметкерлердің салауатты өмір салтын қалыптастыруға жағдай жасалуы және оқытушылар мен қызметкерлерді ынталандырудың тиімді жүйесінің қалыптасуы.	-Колледж бен жұмыс беруші арасындағы кері байланысты қамтамасыз ететін тетіктерді жетілдіру қажеттілігі, бұл оқу үдерісін түзетуге және білім беру сапасын арттыруға мүмкіндік береді; -Жоғары жылдамдықтағы интернетке үздіксіз қолжетімділікті қамтамасыз ету үшін серверлік жүйені күшейту қажеттілігі; -Ғылыми дәрежесі және шетел тілдерін меңгерген педагог кадрлардың үлесінің төмендігі; -Дуальды оқыту топтары түлектерінің жұмысқа орналасу көрсеткішінің төмендігі; -Колледждің жеке жатақханасының болмауы.
Мүмкіндіктер (Opportunities) – жағымды сыртқы факторлар	Қауіп-қатерлер (Threats) – әлеуетті теріс сыртқы факторлар



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

-Медициналық білім беру саласында шетелдік оқу орындарымен ынтымақтастықты дамыту мүмкіндігі;
-Сапалы білім алуға қолайлы жағдайлар жасау арқылы білім беру қызметінің бәсекеге қабілеттілігін арттыру;
-Оқытушылар құрамының біліктілік талаптарына сәйкестігі, клиникалық пәндер бойынша практикалық сабақтарды тәжірибелі денсаулық сақтау мамандарының жүргізуі, сондай-ақ студенттердің ғылыми-зерттеу қызметіне қатысуын кеңейту мүмкіндігі;
-Волонтерлік қозғалысты және паллиативтік көмекті дамыту;
-Білім беру үдерісіне қатысушылардың барлығын үйлестіруге арналған бірыңғай ақпараттық кеңістік құру;
-Оқу үдерісінде электрондық құжат айналымына көшу (АйТу, Интегро, Platonus платформалары);
-Мультимедиялық жабдықтармен қамтамасыз етілген оқу кабинеттерінің санын 50 бірлікке дейін арттыру;
-Материалдық-техникалық базаны одан әрі жаңғырту;
-Халықаралық және өңірлік ынтымақтастықты жүйелі түрде дамыту;
-Медициналық кадрлар тапшылығын азайту мақсатында жұмыс берушілермен байланыс орнатып, бос жұмыс орындары жәрмеңкелеріне белсенді қатысу.

-Студенттердің академиялық ұтқырлығын (академиялық мобильділікті) толық көлемде енгізу және дамыту қажеттілігіне байланысты ұйымдастырушылық тәуекелдер;
-Талапкерлердің (абитуриенттердің) білім деңгейінің төмен болуы, бұл оқу үдерісіндегі бастапқы дайындық сапасына әсер етеді;
-Студенттер арасында дәстүрлі емес діни бағыттағы құндылықтардың артуы (оның ішінде хиджаб кию тәжірибесінің көбеюі), бұл оқу-тәрбиелік ортаға қосымша әлеуметтік-педагогикалық талаптар қояды;
-Жоғары медициналық білімі бар кадрлардың басқа ұйымдарға кету қаупі (кадрлардың «ағылуы»);
-Жамбыл облысы бойынша орта медициналық персоналға сұраныстың төмендеуі, бұл түлектерді жұмыспен қамтуға әсер етуі мүмкін;
-Арнайы пәндер бойынша оқытушы кадрлардың жеткіліксіздігі және педагогикалық құрамның толық жасақталмауы.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

1.4. Тұжырымдамалық бөлім

Колледждің стратегиялық даму жоспары келесі бағыттарды қамтиды:

1. Іске асырылатын бағдарламалар бойынша мамандар даярлау мазмұнын жетілдіру;
2. ҚР «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Кодексіне іске асыру жөніндегі іс-шаралар;
3. Колледж қызметкерлерінің корпоративтік және кәсіби-педагогикалық мәдениетін қалыптастыру;
4. Колледждің материалдық-техникалық базасын жаңғырту;
5. Қызметтің барлық бағыттарын ақпараттық қамтамасыз етуді жетілдіру.

Колледж саясаты еңбек нарығында бәсекеге қабілетті, орта медициналық білімі бар, құзыретті, жауапты, тұрақты кәсіби дамуға дайын жоғары білікті мамандарды даярлауға бағытталған. Бұл саясат колледждің миссиясын және даму стратегиясын айқындайды.

Аталған саясат колледж қызметтерін тұтынушылардың барлығына бағытталған және сапа жүйесін қамтамасыз етудің негізгі құжаты болып табылады. Басшылық колледждің барлық деңгейінде сапа саласындағы саясаттың жеткізілуін, түсінілуін және тиімді іске асырылуын қамтамасыз етеді. Колледждің әрбір қызметкері өз құзыреті шегінде атқарған жұмысының сапасына жеке жауап береді.

Колледж әкімшілігі, оқытушылар мен студенттер барлық үдерістерді жоспарлауға, іске асыруға және мониторинг жүргізуге белсенді қатысады.

Колледж басшылығы ішкі тексерулер мен аудит нәтижелерін, конкурстар мен сауалнамалар қорытындыларын жүйелі түрде талдайды. Бұл талдаудың негізгі мақсаты – сапа саясатының тиімділігін бағалау және оны жетілдіру.

Сапа саясатын іске асыруға мүдделі тараптар да қатысады: әлеуметтік серіктестер, ата-аналар. Кәсіби құзыретті мамандар даярлау мақсатында өндірістік практика базаларының басшылары мен мамандары барлық практика түрлерін сапалы ұйымдастыруға белсенді қатысады.

Колледжде миссияны, мақсаттар мен міндеттерді орындауға ықпал ететін басқару жүйесі қалыптасқан.

Колледж миссиясы үш негізгі нарықтың ажырамас байланысын көрсетеді: жаңа білімдер нарығы, білім беру қызметтері нарығы және еңбек нарығы.

Колледждің дамуы кадрлық әлеуеттің өсуімен, инновациялық үдерістердің кеңеюімен, ҚР және шетелдік орта және жоғары медициналық білім беру ұйымдарымен ғылыми байланыстардың артуымен тығыз байланысты.

Білім беру қызметін тұтынушылар мен серіктестер колледждің оқу-тәрбие үдерісін жоғары деңгейде жүзеге асыру қабілетіне сенімді болуы тиіс. Колледж имиджі талапкерлерді әділ және ашық конкурс негізінде іріктеу, жоғары интеллектуалдық және адамгершілік орта қалыптастыру арқылы айқындалады.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

Колледждің қоғамдық белсенділігі, қызметкерлері, студенттері мен түлектерінің тәжірибелік денсаулық сақтау ұйымдарының жұмысына ықпал ету қабілеті оның беделін арттырады.

Колледждің негізгі мақсаты – имиджін көтеру, білім беру нарығында бәсекеге қабілеттілікті арттыру, заманауи педагогикалық және ақпараттық технологияларды енгізу арқылы оқу үдерісін жетілдіру, медициналық сала үшін кәсіби құзыретті мамандар даярлауда практикалық оқытудың рөлін күшейту.

Осы мақсаттарды орындау үшін колледж 2028 жылға дейін институционалдық аккредиттеуден және 2027 жылға дейін мемлекеттік аттестаттаудан өтті.

2025 жылдан бастап колледждегі тәрбие жұмысы «Адал азамат» бірыңғай бағдарламасы негізінде жүзеге асырылуда. Бұл бұрынғы «Біртұтас тәрбие» бағдарламасының жалғасы болып табылады және Мемлекет басшысының «Адал азамат – Адал еңбек – Адал табыс» идеологиялық тұжырымдамасына сәйкес жаңартылған мазмұнға ие. Бағдарламаның негізгі мақсаты – адал әрі еңбекқор азамат тәрбиелеу. Бұл жүйе жалпыұлттық құндылықтарға негізделген және колледж, ата-аналар мен қоғам арасындағы серіктестікті күшейтеді.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

1.5. Практикалық бөлім

№	Кезеңдер	Нәтижелер
1	Жұмысқа дайындық	
1.1	Даму жоспарын әзірлеу және мерзімдерін айқындау	«Жұмыс тобын құру туралы» бұйрық
1.2	Білім беру үдерісіне қатысушыларды жоспар әзірлеуге тарту	Директор жанындағы жиналыс
1.3	Жұмыс тобының қызметін ұйымдастыру, ресурстармен қамтамасыз ету	«Жұмыс тобын құру туралы» бұйрық; жұмыс тобының жұмыс жоспары
2	Жоспарды әзірлеу	
2.1	Мемлекеттік саясаттың негізгі бағыттарын, медициналық ұйымдардың әлеуметтік тапсырысын, сыртқы орта өзгерістерін және ресурстық қамтамасыз етуді зерделеу	Сауалнама деректері, мониторинг талдауы, медициналық ұйымдар қажеттілігі, әлеуметтік серіктестер пікірлері
2.2	Колледж қызметі туралы объективті деректерді жинау	Анықтамалар, соңғы 3 жылдағы жетістіктер туралы мәліметтер
2.3	Колледждің инновациялық ортасы мен әлеуетін бағалау	Құрылымдық бөлімшелердің даму жағдайындағы жұмыс жоспарлары, колледждің даму мүмкіндіктері туралы қорытындылар
2.4	2026–2030 жылдардағы колледж қызметіне проблемалық талдау жүргізу	Негізгі проблемалар тізбесі және оларды шешу жолдары көрсетілген есеп
2.5	Колледждің қалаулы болашақ бейнесін (визиясын) әзірлеу	Миссия, визия және стратегиялық мақсаттарды қамтитын тұжырымдама
2.6	Колледж дамуының мақсаттарын нақтылау	Даму мақсаттары
2.7	Даму жоспарын іске асыру бойынша іс-қимыл жоспарын әзірлеу	Нақты және бақылауға болатын іс-шаралар жоспары
3	Сараптау, қорытындылау	
3.1	Жоспарды бағалау және бастапқы түзету	Түзетулері енгізілген даму бағдарламасы
3.2	Ұжымға жұмыстың барысы туралы ақпарат беру, талқылау және	Жұмыс тобы отырысының хаттамасы; педагогикалық кеңес



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

	даму жоспарын бекіту	хаттамасы; ұжым бекіткен даму бағдарламасы
3.3	Жоспарды Байқау кеңесіне (НС) келісуге ұсыну	Байқау кеңесінің келісімі



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

2-тарау. Жоспарды дамыту мазмұны

2.1. Іске асырылатын бағдарламалар бойынша мамандар даярлау мазмұнын жетілдіру

Міндеттері:

- Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарының (МЖМБС) талаптарына, білікті еңбек нарығының қажеттіліктеріне, экономика мен әлеуметтік саланың даму перспективаларына сәйкес кәсіби білім беру бағдарламаларын жетілдіру;
- Тұлғаның дамуына, оның шығармашылық белсенділігін жүзеге асыруға бағытталған денсаулық сақтау жағдайларын қамтамасыз ете отырып, оқу-тәрбие үдерісін жетілдіру;
- Көпмәдениетті және көпконфессиялы қоғам жағдайында білім алушылардың тұлғалық дамуын қамтамасыз ететін инновациялық тәрбие модельдерін енгізу;
- Педагогикалық технологиялар мен оқыту әдістерінің сапасын арттыру және жетілдіру;
- Білім беру үдерісінде бірыңғай ақпараттық кеңістікті дамыту және нығайту.

№	Іс-шаралардың атауы	Индикатор (өлшем бірлігі)	Аяқталу нысаны	Жоспарлы кезең				
				2026	2027	2028	2029	2030
2.1.1.Білім беру қызметтері нарығын зерттеу								
1	Жұмыс берушілердің қажеттіліктерін зерттеу, кәсіби құзыреттер мен коммуникативтік дағдыларды айқындау және бәсекеге қабілетті орта медициналық маман моделін қалыптастыру	абс. саны	ақпарат, пікірлер, жұмыс бағдарламалары, келісімшарттар, сауалнама	60	60	60	60	60
2	Жұмыс берушілердің қорытынды мемлекеттік аттестацияға қатысуы (тәуелсіз бағалау, комиссияның 65%-ы жұмыс берушілер)	%	ведомостер, хаттамалар	65	65	65	65	65
3	Клиникалық базаларда өндірістік практиканы тәлімгерлердің қатысуымен өткізу	%	бұйрықтар, күнделіктер	100	100	100	100	100
4	Үшжақты келісімшарттар жасау (колледж–медициналық ұйым–студент) арқылы дуальды оқытуды дамыту және жұмысқа орналастыру	%	бұйрықтар, келісімшарттар	100	100	100	100	100
5	Алдыңғы қатарлы медициналық колледждермен	абс.	меморандумдар,	6	7	8	9	10



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

	халықаралық ынтымақтастықты дамыту, бірлескен іс-шаралар өткізу және студенттердің академиялық ұтқырлығын енгізу	саны	бағдарламалар, сертификаттар, дипломдар					
6	Жұмыс берушілер, студенттер және ППҚ сауалнама нәтижелерін шешім қабылдауда пайдалану	%	сауалнама нәтижелері, пікірлер, ұсыныстар	10	15	20	25	30

2.1.2.Қабылдау, бітіру және жұмысқа орналастыруды жоспарлау және болжау

№	Іс-шаралар	Индикатор	Аяқталу нысаны	2026	2027	2028	2029	2030
1	Интернет-технологиялар арқылы мектеп оқушыларын колледж ортасына тарту	%	видеоматериалдар, YouTube, Instagram	100	100	100	100	100
2	Қала және облыс мектептерінде кәсіби бағдар беру жұмысы	%	есептер	30	35	40	45	50
3	Медициналық ұйымдардың қажеттілігіне сәйкес талапкерлерді қабылдауды жоспарлау	абс. саны	РЦРЗ есептері, ЖО МҰ сұранысы	400	450	500	550	600
4	Түлектерді жұмысқа орналастыру көрсеткішін арттыру және мониторинг жүргізу	%	анықтамалар, есептер	80	82	84	86	88
5	Мектеп оқушылары үшін Ашық есік күнін өткізу	абс. саны	есептер	1	1	1	1	1
6	Облыстық деңгейде мектеп оқушылары арасында «JuniorSkills» байқауын өткізу (биология, химия)	абс. саны	анықтамалар, есептер	1	1	1	1	1



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

2.1.3. Нормативтік-әдістемелік материалдарды жүйелеу және жетілдіру, ведомстваралық жоспарларды орындау

№	Іс-шаралар	Индикатор	Аяқталу нысаны	2026	2027	2028	2029	2030
1	Нормативтік-құқықтық құжаттарды жүйелеу	%	«Actualis» жүйесі	100	100	100	100	100
2	Жаңа заңнамаға сәйкес ішкі құжаттарды әзірлеу және түзету	%	ережелер, нұсқаулықтар	100	100	100	100	100
3	Колледж қызметін құқықтық құжаттарға сәйкес жүргізу және бақылау	%	жарғы, ішкі тәртіп	100	100	100	100	100
4	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және құқықтық сауаттылық жұмыстары	%	есептер	100	100	100	100	100
5	Академиялық адалдықты дамыту	%	есептер	100	100	100	100	100
6	Сапа менеджмент жүйесін дамыту	%	құжаттар	100	100	100	100	100
7	Медиация ресурстық орталығын ашу	абс. саны	есеп	1	—	—	—	—
8	Кәмелетке толмағандар арасындағы құқықбұзушылықтың алдын алу	%	есептер	100	—	—	—	—
9	Психологиялық қызмет жоспарын орындау	%	есептер	100	—	—	—	—
10	Суицидтің алдын алу және лудоманияға қарсы жоспар	%	есептер	100	—	—	—	—
11	Салауатты өмір салтын қалыптастыру Жоспары	%	есептер	100	-	-	-	-

2.1.4. Тиімді білім беру ортасын қалыптастыру

№	Іс-шаралар	Индикатор	Аяқталу нысаны	2026	2027	2028	2029	2030
1	Колледж жағдайына көпфакторлы талдау жүргізу	абс. саны	педагогикалық кеңес	10	10	10	10	10
2	Қызмет бағыттары бойынша талдау жасау	абс. саны	есептер	92	93	94	95	96

	Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области						Нормативтік құжаттар/ Нормативные документы		ДИР-СМЖ/ДИР-СМК 01-01-01	
3	Түлектердің НОК тапсыру деңгейі	%	хаттамалар	1	1	1	1	1		
4	Рейтингтік бағалауға қатысу	абс. саны	есеп	70	71	72	74	75		
5	Білім сапасын арттыру	%	журнал, ведомость	100	100	100	100	100		
6	Тәрбие жүйесін дамыту («Адал азамат»)	%	жоспарлар	100	100	100	100	100		
7	Қызметкерлердің қанағаттану деңгейі	%	сауалнама	80	85	90	95	100		
8	Үйірме, спорт, волонтерлік қамту	%	есептер	50	55	60	65	70		
9	Әлеуметтік қолдау	%	әлеуметтік паспорт	10	12	15	17	20		
10	Жатақханамен қамтамасыз ету	абс. саны	құжаттар	250	260	270	280	300		
11	Студенттік өзін-өзі басқару	%	есептер	100	100	100	100	100		
12	Корпоративтік басқару	%	есептер	100	100	100	100	100		
13	Білім беру бағдарламаларын аккредитациялау	абс. саны	өзін-өзі бағалау	1	-	-	-	-		
14	Мемлекеттік аттестация	абс. саны	есеп	-	1	-	-	-		
15	Студенттердің қанағаттануын талдау	%	есептер	100	100	100	100	100		

2.2. ҚР «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Кодекcін іске асыру жөніндегі іс-шаралар

Міндеттері:

- Денсаулық сақтау жүйесінде мейіргер ісі мамандарының жаңа құзыреттері мен рөлдерін енгізу;
- Мейіргер ісі реформасының қажеттіліктеріне сәйкес медициналық колледждер мен университеттердің институционалдық дамуын қамтамасыз ету;
- Бастапқы медициналық-санитариялық көмекті (БМСК) дамыту;
- Мейіргер ісі реформалары туралы ақпараттандыру және маркетинг жұмыстарын жүргізу, жаңа мамандықтың оң имиджін қалыптастыру.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

	Іс-шаралардың атауы	Индикат ор (өлшем бірлігі)	Аяқталу нысаны	Жоспарлы кезең				
				2026	2027	2028	2029	2030
2.2.1.Денсаулық сақтау жүйесінде мейіргер ісі мамандарының жаңа құзыреттері мен рөлдерін енгізу								
1	Жұмыс берушілер мен мейіргерлер үшін мейіргер ісіндегі жаңа рөлдер мен құзыреттер бойынша семинарлар, тренингтер өткізу	абс. саны	семинарлар, тренингтер	2	2	2	2	2
2	Медициналық ұйымдардың мейіргерлері арасында «Мамандығының үздігі» атты жыл сайынғы облыстық конкурс өткізу	абс. саны	кәсіби конкурс	1	1	1	1	1
3	«Мейіргер ісі» мамандығы бойынша көмекші персонал үшін жаңа біліктіліктерді енгізу (медициналық ассистент, физиотерапевт ассистенті, медициналық хатшы, тіркеуші, пациенттерді тасымалдау бойынша көмекші, медициналық курьер)	абс. саны		-	1	1	1	1
2.2.2.Мейіргер ісі реформасының қажеттіліктеріне сәйкес медициналық колледждердің институционалдық дамуы								
№	Іс-шаралар	Индикат ор	Аяқталу нысаны	2026	2027	2028	2029	2030
1	Клиникалық базаларда мейіргер ісі мамандарын даярлау бойынша тәлімгерлік институтын дамыту және тәлімгерлерді (менторларды) оқыту	%	сертификаттар, талдамалық есеп	5	5	5	5	5
2	«Пациент мектебін» ашу (науқастарға күтім бойынша туыстарын оқыту)	абс. саны	«Пациент мектебі»	1	—	—	—	—
3	Тараз қаласы медициналық ұйымдарының әлеуметтік қызметкерлері мен учаскелік,	абс. саны	сертификаттар, талдамалық	30	50	70	80	100

	Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области						Нормативтік құжаттар/ Нормативные документы	ДИР-СМЖ/ДИР-СМК 01-01-01
	патронаждық мейіргерлерін «Пациент мектебі» базасында оқыту		есеп					
4	Мейіргерлердің еңбекпен қамтылуын және сұранысын мониторингтеу	%	анықтамалар, есептер	75	77	80	82	85
2.2.3.Мейіргер ісі білімін нығайту және дамыту үшін ғылыми негіз қалыптастыру								
1	Колледж студенттері мен оқытушыларының мейіргер ісі бойынша жергілікті және халықаралық журналдарда ғылыми мақалалар, тезистер жариялауы	абс. саны	мақалалар, жарияланымдар	10	10	10	10	10
2	Ғылыми зерттеу нәтижелерін мейіргерлердің қызметіне енгізу	%	семинарлар, курстық жұмыстар	100	100	100	100	100
3	Мейіргер ісі оқытушыларының үлесін арттыру (прикладной бакалавриат, академиялық бакалавриат, магистратура, PhD)	%	дипломдар	5	8	10	12	15
4	Біліктілікті арттыру бөлімінің жұмысын жалғастыру	%	жоспарлар, сертификаттар	100	100	100	100	100

2.3. Колледж қызметкерлерінің корпоративтік және кәсіби-педагогикалық мәдениетін қалыптастыру

Міндеттері:

- кадрлық саясаттың негізгі қағидаларын жетілдіру;
- педагог қызметкерлерді аттестаттау жүйесін одан әрі дамыту.
 - формирование системы поддержки обучающихся, повышения их заинтересованности в результатах.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

№	Іс-шаралардың атауы	Индикатор (өлшем бірлігі)	Аяқталу нысаны	Жоспарлы кезең				
				2026	2027	2028	2029	2030
№	Іс-шаралардың атауы	Индикатор (өлшем бірлігі)	Аяқталу нысаны	2026	2027	2028	2029	2030
1	Колледждің медициналық, педагогикалық және басқа да қызметкерлерге қажеттілігін талдау	%	бос жұмыс орындары жәрмеңкесі	—	—	—	—	—
2	Штаттық оқытушылармен қамтамасыз ету деңгейін арттыру	%	келісімшарттар	50	55	60	65	70
3	Педагог қызметкерлердің кәсіби құзыреттілік деңгейінің сәйкестігін талдау (аттестаттау, емтихандар, ашық сабақтар және т.б. нәтижелері бойынша)	%	ішкі бақылау, әдістемелік кабинет есептері	70	75	80	85	90
4	ППҚ мен студенттердің ғылыми-тәжірибелік, зерттеу конференцияларына, кәсіби байқаулар мен олимпиадаларға қатысуы	%	бағдарламалар, сертификаттар, дипломдар	20	25	30	35	40
5	ППҚ мен қызметкерлерді ынталандыру	абс. саны	марапаттау, сыйақы	2	2	2	2	2
6	ППҚ-ның республикалық, облыстық және халықаралық конференциялар мен шеберлік сабақтарына қатысуы	%	дипломдар, сертификаттар	25	30	35	40	45
7	ППҚ біліктілік санатын арттыру (эксперт, зерттеуші, шебер деңгейлері)	%	жетістіктер, сертификаттар	50	55	60	65	70
8	Ғылыми дәрежесі бар педагогтардың үлесі	абс. саны	дипломдар, сертификаттар	1	1	2	2	2
9	ППҚ-ның біліктілігін үздіксіз арттыру	%	сертификаттар	50	55	60	65	70
10	Білім беру үдерісіне жасанды интеллектті	%	сабақ жоспарлары,	30	35	40	45	50

	Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области						Нормативтік құжаттар/ Нормативные документы	ДИР-СМЖ/ДИР-СМК 01-01-01
	енгізу		әзірлемелер					
11	Ағылшын және түрік тілдерін меңгерген ППҚ санын арттыру	абс. саны	сертификаттар	2	3	4	5	6
12	Студенттерді халықаралық MedSkills чемпионатына дайындау	абс. саны	дипломдар, сертификаттар	1	1	1	1	1
13	Оқытушылардың авторлық басылымдары, жарияланымдары мен мақалаларын көбейту	%	авторлық жұмыстар, мақалалар	30	35	40	45	50
14	Халықаралық ынтымақтастық аясында академиялық ұтқырлық және ППҚ тағылымдамаларын дамыту	абс. саны	сертификаттар	10	10	10	15	15
15	Оқытушылардың ғылыми-зерттеу қызметін арттыру	%	авторлық жұмыстар	25	30	35	40	45

2.4. Колледждің материалдық-техникалық базасын жаңғырту

Міндеттері:

- білім беру үдерісін қамтамасыз ету үшін оңтайлы жағдайлар жасау;
- заманауи жабдықтарды, құрал-жабдықтарды, науқастарды күтуге арналған бұйымдарды және т.б. сатып алу;
- кітапхана қорын жаңарту;



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

- оқытудың техникалық құралдарын сатып алу;
- колледждің компьютерлік жабдықтары мен бағдарламалық қамтамасыз етуін сатып алу және жаңарту.

№	Наименование разделов и мероприятий	Индикатор (ед-ца изм. %)	Форма завершения	Плановый период				
				2026	2027	2028	2029	2030
2.4.1. Жалпы ұйымдастырушылық іс-шаралар								
№	Іс-шаралардың атауы	Индикатор (өлшем бірлігі)	Аяқталу нысаны	2026	2027	2028	2029	2030
1	Колледждің материалдық-техникалық базасына аудит жүргізу	%	актілер	1	1	1	1	1
2	Білім беру үдерісінде пайдаланылатын материалдық ресурстарды басқару технологияларын жылдық жоспарға сәйкес енгізу	%	есептер	100	100	100	100	100
3	Студенттердің жалпы контингенті	саны	есептер	3915	4050	4100	4160	4200
	оның ішінде: бюджет негізіндегі контингент	саны	есептер	2597	2123	1797	1488	1460
	ақылы негіздегі контингент	саны	есептер	1318	1927	2303	2672	2740
4	Жергілікті бюджет есебінен колледжді дамытуға қаржылық ресурстарды ұлғайту	мың теңге	есептер	1908162	2087904	2344057	2390441	2557772
5	Бюджет қаражатын игеру	%	есептер	100	100	100	100	100
6	Ақылы қызметтер есебінен қаржылық ресурстарды ұлғайту	мың теңге	есептер	405037	433389	463726	496187	530921
7	Ақылы қызмет қаражатын игеру	%	есептер	100	100	100	100	100
8	Рысбек батыр көшесіндегі колледж корпустары мен жаңа спорт залын күрделі жөндеу (РПП сәйкес)	абс. саны	актілер (мың тг)	–	–	80000	80000	–
9	Колледждің 3 ғимаратында ағымдағы жөндеу жұмыстарын жүргізу	%	актілер	1	1	1	1	1

	Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области					Нормативтік құжаттар/ Нормативные документы		ДИР-СМЖ/ДИР-СМК 01-01-01
10	Білім беру үдерісі үшін жаңа жабдықтарды сатып алу	%	актілер	1	1	1	1	1
11	Құзыреттілік орталығын және лекциялық кампусты ашу	абс. саны	актілер	—	1	—	—	—
12	«Жедел медициналық жәрдем автокөлігі макеті» оқу-жаттығу кешенін сатып алу	абс. саны	актілер	1	-	—	—	—
2.4.2. Кітапхананы дамыту								
№	Іс-шаралардың атауы	Индикатор (өлшем бірлігі)	Аяқталу нысаны	2026	2027	2028	2029	2030
1	Оқу-әдістемелік және нормативтік әдебиеттермен кітапхана қорын толықтыру	%	есептер	100	100	100	100	100
2	Электронды кітапхананы пайдалану мониторингі	%	есептер	30	35	40	45	50
3	«Массажист» мамандығы үшін аудио-әдебиеттер және тифлотехникалық оқу құралдарын толықтыру	%	аудио-оқулықтар	20	25	30	35	40
4	«Оқитын ұлт» жобасы аясында кітапханаға келуші студенттер санын арттыру	%	есептер	30	35	40	45	50
5	Студенттермен тәрбие жұмыстары мен іс-шараларды көбейту	%	есептер	20	25	30	35	40

2.5. Қызметтің барлық бағыттарын ақпараттық қамтамасыз етуді жетілдіру

Міндеттері:

- лицензиялық бағдарламалық қамтамасыз етуді пайдалану;
- білім беру электрондық ақпараттық ресурстарын басқарудың кешенді жүйесін құру;
- заманауи оқу-өндірістік, компьютерлік жабдықтармен және бағдарламалық қамтамасыз етумен жаратқандыру;
- оқу үдерісінің ақпараттық базасын кеңейту.



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

№	Іс-шаралардың атауы	Индикатор (өлшем бірлігі)	Аяқталу нысаны	2026	2027	2028	2029	2030
1	Колледж сайтын дамыту жұмысын жалғастыру, оған нормативтік-әдістемелік ақпаратты орналастыру	%	колледж сайты	100	100	100	100	100
2	Жасанды интеллектті енгізу үшін техникалық оқу құралдарын сатып алу	%	актілер	20	25	30	35	40
3	Интернет жылдамдығын арттыру үшін сервер сатып алу	%	актілер	100	100	100	100	100
4	Білім беру және басқару қызметін ақпараттық қамтамасыз ету мақсатында деректер базаларын құру, толықтыру және жүргізу	%	СУР, ҰБДҚ, Platonus	100	100	100	100	100
5	Қызметкерлер арасында электрондық құжат айналымы платформаларын қолдану арқылы ішкі коммуникация тиімділігін арттыру	%	«Е-Өтініш», «Интегро», «Айту», ZerekAI	100	100	100	100	100
6	Мемлекеттік қызметтерді барлық мүдделі тұлғаларға көрсету	%	мемлекеттік қызметтерді автоматтандыру, мониторинг жүйесі	100	100	100	100	100
7	Білім нәтижелерін тәуелсіз бағалау жүйесін дамыту және енгізу үшін жағдай жасау	%	компьютерлік кабинеттер	70	75	80	85	90
8	Білім беру үдерісіне авторлық «ZerekAI» бағдарламасын енгізу	%	авторлық бағдарлама ZerekAI	100	100	100	100	100
9	Білім беру үдерісіне виртуалды ассистент «Zere»-ні енгізу	%	авторлық бағдарлама Zere	100	100	100	100	100



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбылский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

2. Колледждің даму жоспарын іске асыруды бақылау

Жоспарда көрсетілген іс-шаралардың орындалуын бақылау және жүзеге асуын ұйымдастыру үшін даму жоспарының бөлімдерінің орындалуы бойынша жыл сайынғы қорытынды педагогикалық кеңесте есеп беру қамтамасыз етіледі.

Даму жоспарын іске асырылуын мониторингтеу және оның тиімділігін бағалау колледж директоры тарапынан жүзеге асырылады.

Мониторинг келесі бағыттар бойынша ақпаратты жүйелі жинау, зерделеу және талдау арқылы жүргізіледі:

- ресурстарды пайдалану;
- жоспарланған іс-шаралардың орындалуы;
- нысаналы көрсеткіштердің орындалуы.

Мониторинг жүргізуге арналған ақпарат көздері:

- оқу жылы бойынша жылдық есеп;
- құрылымдық бөлімшелердің есептері;
- қаржылық есептер;
- колледжішілік бақылау материалдары;
- педагогикалық кеңес (ПС), әдістемелік кеңес (МС) хаттамалары;
- студенттер, қызметкерлер және жұмыс берушілерден алынған сауалнамалар;
- медициналық ұйымдардың (МО) пікірлері мен қажеттіліктері;
- МО-мен жасалған шарттар;
- басқа да ақпарат көздері.

Жүргізілген мониторинг нәтижелерінің дұрыстығы мен толықтығы құжаттарды әзірлеушілер мен орындаушы тұлғаларға жүктеледі.

Мониторинг нәтижелері бойынша қажет болған жағдайда даму жоспарына түзетулер енгізіледі.

Әзірлеушілер:

Жұмыс тобының төрайымы:

1. Қуанышбекова Л.Т. – оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі директордың орынбасары

Жұмыс тобы мүшелері:

2. Андакулова К.Т. – оқу-өндірістік жұмысы жөніндегі директордың орынбасары
3. Умирзакова Б.М. – бас есепші



Жамбыл облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының
«Жамбыл жоғары медициналық колледжі» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны
Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Жамбыльский высший медицинский
колледж» управления здравоохранения акимата Жамбылской области

Нормативтік
құжаттар/
Нормативные
документы

ДИР-СМЖ/ДИР-
СМК
01-01-01

4. Мураталиева Н.М. – кәсіподақ төрайымы

5. Мейрманова Л.К. – әдістемелік кабинет меңгерушісі